

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2)

| カテゴリ | 非該当 | チェック項目 | 取組レベル | 具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。) | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 人権・労働 | 1 | <ul style="list-style-type: none"> 【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している | 基本 | 人権の尊重、差別のない職場づくりのため社員教育を行い、全社員に周知し、また、相談窓口も設置している。 | | | | | 5.1 5.2 5.5 | | | 8.5 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | 16.1 16.2 16.7 | | |
| | 2 | <ul style="list-style-type: none"> 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している | 基本 | ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記し、社員教育を行っている。また個人的な相談窓口も設置している。 | | | | | 5.1 5.2 5.5 | | | 8.5 8.8 | | | | | | | 16.1 | | |
| | 3 | <ul style="list-style-type: none"> 【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる | 基本 | 毎月時間外勤務の実態を調査し、労働時間を把握、有給休暇取得に向けバースデー休暇を含め年に5日は必ず有給を使用するようにしている。 | | | | | | | | | 8.5 8.8 | | | | | | | | |
| | 4 | <ul style="list-style-type: none"> 【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している | 基本 | 現在外国人労働者は就労していないが、差別や人権侵害が無いよう周知している。 | | | | 4.4 | | | | | 8.7 8.8 | 10.2 10.3 | | | | | | | |
| | 5 | <ul style="list-style-type: none"> 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる | 基本 | 安全衛生委員会を設置し、毎月安全パトロールを実施している。また、5S委員会を設置し、毎月各所を点検し、整理、整頓を指示している。 | | | | | | | 3 | | 8 | | | | | | | | |
| | 6 | <ul style="list-style-type: none"> 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる | 基本 | 定期的に個人面談をし、個々のメンタルヘルスの対応を図っている。目標達成シートを記入し、社員の意欲向上に努めている。また、個人的な相談窓口も設置している。 | | | | | | | 3 | | | | | | | | | | |
| | 7 | <ul style="list-style-type: none"> 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる | 基本 | 多様な人材が活躍できるよう働き方を工夫・整備しフレックス制を設けている。また、65歳以上の定年後も希望者を嘱託として継続雇用している。 | | | | | 5.1 5.5 | | | | 8.5 | 10.2 10.3 | | | | | | | |
| | 8 | <ul style="list-style-type: none"> 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している | 基本 | 新入社員研修、昇格者研修を実施している。また、職務内容に適した研修会を積極的に受講している。品質基本の勉強会を毎月実施している。 | | | | 4 | 5.5 | | | | 8 | 9 | | | | | | | |
| | 9 | <ul style="list-style-type: none"> 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している | 基本 | 労働契約法等の改正内容を理解し、同一労働、同一賃金の原則に沿った体制を整備、社員に周知している。 | | | | | 5.5 | | | | 8.5 | 10.2 10.3 | | | | | | | |
| | 10 | <ul style="list-style-type: none"> 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる | チャレンジ | 全社員が毎年必ず健康診断を受けることを義務付け、費用を会社が一部負担している。 | | | | | | | 3 | | 8 | | | | | | | | |
| 環境 | 11 | <ul style="list-style-type: none"> 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる | 基本 | 廃棄物は分別し、量を把握し、廃棄物業者へ委託し適切に廃棄している。また、オイル給油、工業用油漏洩防止の基準書を作成し、社員に周知している。 | | | | | | | | | | 11.6 | 12.4 | | 14.1 | | | | |
| | 12 | <ul style="list-style-type: none"> 【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している | 基本 | 電気、ガスの使用量を把握し、削減目標を設定し、毎月使用量を提示している。温室効果ガス排出量を把握し、削減に取り組んでいる。 | | | | | | | | 7.3 | | | | 13 | | | | | |
| | 13 | <ul style="list-style-type: none"> 【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる | 基本 | エコアクション21に準じ温室効果ガス排出量を測り、削減に取り組んでいる。 | | | | | | | | | 7.2 7.3 | | | 12.4 | 13.3 | | | | |
| | 14 | <ul style="list-style-type: none"> 【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる | 基本 | 規制対象有害物質を把握し、使用しない取組を実施している。また、使用する材料についてはRoHS指令に対応した材料を使用している。 | | | | 3.9 | | | 6.3 | | | | 11.6 | 12.4 | | | | | |
| | 15 | <ul style="list-style-type: none"> 【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している | 基本 | 環境影響が無いよう、生物の多様性を守ることを念頭に、廃棄物処理は適切な業者へ委託し、マニフェスト管理している。 | | | | | | | 6.6 | | | | | | | 15 | | | |
| | 16 | <ul style="list-style-type: none"> 【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる | 基本 | 産業廃棄物のうち、金属は分別を徹底し、資源として買いとってもらい、紙類はリサイクルに回し、梱包材は、リユースをしている。不良品をつくらないリデュースを心がけている。 | | | | | | | | | | | | 12.5 | | 14.1 | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----|---|---------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|------------|--|--|--|--|--|
| 17 | . | 【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる | チャレンジ | エコアクション21に準じ、水道の使用量を把握し、使用量の削減に努めている。各流し台に、「未来のために、今日から節水」のポスターを掲示し、意識を高めている。 | | | | 6.4 6.6 | | | | | |
|----|---|---------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|------------|--|--|--|--|--|

| カテゴリー | 非該当 | チェック項目 | 取組レベル | 具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。) | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------|
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| 18 | ・ | 【環境マネジメントシステム】 ・ ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している | チャレンジ | エコアクション21のマネジメント規格を取得し、毎年更新している。 | | | 3.9 | | | 6 | 7 | | | | | 12 | 13.3 | 14 | 15 | | | |
| 19 | ・ | 【環境情報開示】 ・ 環境の取り組みに関する情報を正しく開示している | チャレンジ | 環境活動への取組内容として、エコアクション21の更新時の環境経営レポートをホームページで公開する。 | | | | | | | | | | | | 12.6 | | | | | | |
| 20 | ・ | 【再生可能エネルギーの利用】 ・ 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる | チャレンジ | 【予定】再生可能エネルギーの設備導入を検討していく | | | | | | | 7.2 | | | | | | 13 | | | | | |
| 21 | ・ | 【天然資源の持続的利用】 ・ 天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる | チャレンジ | 【予定】雨水など、水資源を有効活用する | | | | | | | | | | | | 12.2 | 13 | 14 | 15 | | | |
| 22 | ・ | 【汚職・贈収賄防止】 ・ 汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している | 基本 | 就業規則に禁止の旨を明記している。会社としてコンプライアンス、また法令遵守の重要性を周知している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 16.5 |
| 23 | ・ | 【公正な競争】 ・ 不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している | 基本 | 就業規則に禁止の旨を明記している。会社としてコンプライアンス、また法令遵守の重要性を周知している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 |
| 24 | ・ | 【知的財産保護】 ・ 知的財産の保護に取り組んでいる | 基本 | 保護が必要な製品や加工法に関しては特許を出願している。 | | | | | | | | 8.2 | 8.3 | 9 | | | | | | | | |
| 25 | ・ | 【個人情報保護】 ・ 個人情報を適切に管理している | 基本 | 社員の個人情報、マイナンバーを総務課で適切に管理している。また顧客情報漏洩を防ぐよう管理している。セキュリティの勉強会を行っている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 |
| 26 | ・ | 【紛争鉱物】 ・ 紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している | チャレンジ | 鉱物について定期的に調査を行い、紛争鉱物を使用していないことを確認している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 |
| 27 | ・ | 【サプライチェーン管理】 ・ サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる | チャレンジ | 事業パートナーへ弊社の方針を伝え、情報を共有する体制を整備している。 | | | | | 5 | | | | | 8 | | 10 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 28 | ・ | 【製品・サービスの安全性】 ・ 製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している | 基本 | 製品の生産工程において、複数の段階で製品の安全性を確認している。 | | | 3.9 | | | | | | | | | | 12.4 | | | | | |
| 29 | ・ | 【品質保証】 ・ 品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している | 基本 | 品質保証課を主導として、社内基準、標準を設けている。毎月品質保証会議にて月毎のクレーム発生率、出荷不良率を発表しより良い品質を追求している。 | | | | | | | | | | | | | 9 | | | | | |
| 30 | ・ | 【環境配慮】 ・ 環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる | チャレンジ | 各顧客のグリーン調達ガイドラインに則った製品づくりを励行している。また資料も整備し、社員誰もが閲覧できるようにしている。 | | | | | | 6 | | | | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | | |
| 31 | ・ | 【社会課題解決】 ・ 社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる | チャレンジ | 地域の傾斜地や畦畔での草刈りの負担軽減に向けて、ラジコン式草刈り機の開発、運用を継続して行っている。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |

【記載留意事項】

・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）

・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）